



# تحسين العلاقة التعاقدية بين العامل وصاحب العمل

## أهداف المبادرة

زيادة التنافسية ورفع جاذبية  
سوق العمل في المملكة



زيادة إنتاجية الوافدين العاملين  
في سوق العمل، من خلال:  
« خدمة حرية التنقل الوظيفي » « خدمة الخروج والعودة »  
« خدمة الخروج النهائي »



تعزيز حماية حقوق العاملين



رفع الالتزام بنظام العمل



حل مشكلة الإتجار بالبشر والسوق  
السوداء للعمالة الهاربة والمخالفة



تحسين متطلبات الحقوق العمالية  
وحماية حقوقهم المالية



## أبرز مخرجات المبادرة

2020

1 ورش عمل بقيادة وزير الموارد  
البشرية والتنمية الاجتماعية مع  
أصحاب العمل لتقييم أثر المبادرة

1 قرار وزاري باعتماد اللائحة  
التنفيذية لنظام العمل  
وملاحقاتها بصيغة جديدة

2 دليل إرشادي لمخالفات  
العلاقة التعاقدية والتزامات  
صاحب العمل

2 حملة لتوعية العمال  
وأصحاب العمل عن التغيير  
في اللوائح والأنظمة

2018

1 توثيق ورقمنة العقود  
بالتكامل مع المؤسسة  
العامة للتأمينات الاجتماعية

2 اللوائح والأنظمة المعدلة  
للتنقل بين جهات العمل  
وحالات الغياب للعمالة الوافدة

## إنجازات برنامج التحول الوطني في تحسين ظروف العمل

« البوابة الإلكترونية المطورة  
للثقافة العمالية »

« منصة فُدد الإلكترونية لحماية الأجور »

« موافقة مجلس الوزراء على المصادقة  
على اتفاقيات منظمة العمل الدولية »

اتفاقية رقم (95) بشأن حماية الأجور ورقم (120) بشأن  
القواعد الصحية في التجارة والمكاتب بما يتواءم مع أفضل  
الممارسات الدولية.

« دليل إجراءات وقوانين جديدة لإدارة  
التسوية الودية »

« استراتيجية الثقافة العمالية »

« خدمة التسوية الودية للخلافات  
العمالية »